

(النموذج الملحق رقم "1/ب")

عقد عمل

فيما بين:

1. شركة ...، شركة مساهمة خاصة محدودة، شركة مسجلة في سجل شركات المساهمة... المحدودة لدى دائرة مراقبة الشركات في وزارة الصناعة والتجارة تحت الرقم (...). بتاريخ 2016/12/21، (سيشار إليها فيما يلي بعبارة "الشركة" و/أو "رب العمل").
2. السيدة/الآنسة.....، جنسيته/.....، (سيشار إليه/ا فيما يلي بـ "الموظف/العامل") عنوانه/ا وموطنه/ا المختار لغايات هذا العقد (مدينة) (منطقة).... (حي/جبل).... (شارع).... (بناية).... (الشقة/المنزل رقم).... (صندوق بريد).... (الرمز البريدي).... (هاتف خلوي).... (هاتف أرضي).... (رقمه/ا الوطني للأردنيين).... (رقم بطاقة إثبات الشخصية/رقم جواز السفر للأجانب).... (صادرة في).... بتاريخ...../...../.....

وقد اقر الفريقين المتعاقدين بصفتهما وأهليتهما للتعاقد وإتفا على الأمور التالية:

أولاً تعيين الشركة الموظف، القابل لذلك، بوظيفة أو أية وظيفة أو عمل آخر تقتضيه ضرورات العمل أو تحددته الشركة، ويلتزم الموظف بممارسة عمله في الشركة أو أي مكان تحدده ولو أدى ذلك إلى تغيير مكان إقامة العامل، وتبعاً لذلك يتعين على الموظف القيام بجميع واجباته الوظيفية وفي المكان الذي يحدده رب العمل.

- ثانياً** أ. يبدأ هذا العقد بتاريخ.../.../.....، ويستمر لمدة سنة ميلادية واحدة تتجدد تلقائياً، ما لم: 1/أ/2 يشعر الموظف الشركة بعدم رغبته تجديد العقد معها قبل (30) ثلاثين يوماً على الأقل من نهاية مدة العقد أو المدة/المدد التي تم تجديده إليها، أو 2/أ/2 تشعر الشركة الموظف بعدم رغبته تجديد العقد معه قبل (7) سبعة أيام على الأقل من نهاية مدة العقد أو المدة/المدد التي تم تجديده إليها. ويكون العقد في حالة تجديده مجدداً لمدة محددة أخرى تجديداً إئتافياً وليس إستمراراً ضمنياً في تنفيذ العقد.
- ب. يكون الموظف تحت التجربة لمدة (90) تسعين يوماً من تاريخ بداية العقد، بحيث تملك الشركة خلال مدة التجربة منفردة إنهاء هذا العقد دون التعويض.

- ثالثاً** يلتزم الموظف بما يلي:
- 1/3 القيام بجميع واجبات الموظف المتعارف عليها بكل كفاءة ونشاط وإخلاص.
 - 2/3 تأدية العمل بنفسه، وأن يبذل في تأديته عناية الشخص العادي وأن يلتزم بأوامر الشركة المتعلقة بتنفيذ العمل موضوع هذا العقد.
 - 3/3 المحافظة على أسرار الشركة وعدم إفشائها بأي صورة من الصور طيلة فترة الإستخدام ولمدة غير محدودة بعد نهايته، وعدم القيام بأي عمل منافس طيلة فترة الإستخدام.
 - 4/3 الحرص على حفظ الأشياء المسلمة إليه لتأدية العمل ومنها أدوات العمل والأجهزة والمواد وسائر اللوازم الخاصة بالعمل.
 - 5/3 تنسحب إلتزامات الموظف المنصوص عليها في هذا البند على وظيفته لدى الشركة أو أي مركز آخر يشغله وعلى أي عمل آخر يقوم به مما يقع في نطاق البند الأول أعلاه.

رابعاً يستحق الموظف لقاء قيامه بالعمل موضوع هذا العقد أجراً شهرياً مقداره (...).

خامساً بالإضافة إلى الراتب الشهري يتمتع الموظف بما يلي:

- 1/5 تمنح الشركة الموظف إجازة بواقع أربع عشرة يوماً عن مدة خدمته. وتحدد تواريخ التمتع بها من قبل الشركة و/أو المدير المباشر خلال الشهر الأول من السنة و/أو تبعاً لظروف ومقتضيات العمل وبناءً على طلب خطي مسبق من الموظف يخضع لموافقة الشركة و/أو المدير المباشر.
- 2/5 ينطبق على الموظف فيما يتعلق بالإجازات والأجور أثناء الإجازات النصوص القانونية الواردة ضمن قانون العمل ساري المفعول.

سادساً يلتزم الموظف بالقيام بجميع الواجبات التي تتطلبها طبيعة الوظيفة أو تطلب منه الشركة القيام بها، ويتعهد بأن يكرس كل جهده للعمل موضوع هذا العقد وان يملأ أوقات العمل بإنتاج نافع مفيد وان لا يقوم بأي عمل لحسابه الخاص أو لحساب أي رب عمل آخر طيلة مدة سريان هذا العقد.

سابعاً يتوجب على الموظف التقيد بكافة التعليمات والتوجيهات الخطية والشفهية التي تصدر إليه من إدارة الشركة وأن يعمل ضمن سياسة العمل في الشركة وقراراتها وتعليماتها وأن يعمل على حماية كافة مصالح الشركة المادية والمعنوية.

ثامناً يضمن الموظف أي عطل و/أو ضرر و/أو تلف يلحق بالآلات أو الأدوات نتيجة تقصيره أو تعمده دون حاجة لأية مطالبة أو إخطار، وللشركة اقتطاع قيمة هذا الضمان من الأجر دفعة واحدة أو بالتقسيط وفق أحكام القانون. كما يلتزم الموظف بالمحافظة وإعادة أدوات وأجهزة العمل المسلمة له بحالة جيدة عند إنتهاء عمله لدى الشركة.

تاسعاً يخضع من راتب الموظف جميع الاقتطاعات المستحقة عليه سواءً أكانت لدائرة ضريبية الدخل و/أو للمؤسسة العامة للضمان الاجتماعي و/أو أية اقتطاعات أخرى مقررّة بحكم القانون أو الاتفاق في نهاية كل شهر ميلادي. وتتم تسوية ضريبة الدخل الخاصة بالموظف في نهاية السنة المالية بحيث يكون الموظف مسئولاً عن ضريبة دخله لدى الجهات المختصة. كما ويتعهد الموظف بإبراز براءة ذمة صادرة عن الدائرة العامة لضريبة الدخل للشركة لدى إنتهاء عمله لديها.

عاشراً يلتزم الموظف؛ وحيث أن عمله لدى الشركة يسمح له الإطلاع على أسرار صاحب العمل ومعرفة عملاء الشركة بعدم العمل بذات الوظيفة المعينة بموجب هذا العقد أثناء أو لدى إنتهاء عمله لأي سبب من الأسباب لدى أية مؤسسة لها غايات مشابهة لغايات الشركة لفترة لا تزيد عن السنة في المملكة الأردنية الهاشمية.

الحادي عشر تسري أحكام قانون العمل الأردني، والأحكام الخاصة بقانون العمل في القانون المدني، والأحكام الواردة في النظام الداخلي لتنظيم العمل الخاص بالشركة، وأي قانون آخر ساري المفعول على كل ما لم يرد عليه نص في هذا العقد، وتختص محاكم عمان دون غيرها بنظر أي نزاع قد ينشأ عن تفسير أو تطبيق هذا العقد.

وإقراراً بما تقدم فإن الفريقين يثبتان تواقيعهما في مدينة عمان في هذا اليوم.... الموافق
...../.../...

العامل

/شركة....

توقيع المفوض بالتوقيع
(خاتم الشركة)

(النموذج الملحق رقم "1/ب")

عقد عمل

فيما بين

شركة ...

شركة مساهمة محدودة

&

الموظف

.....(إسم الموظف).....